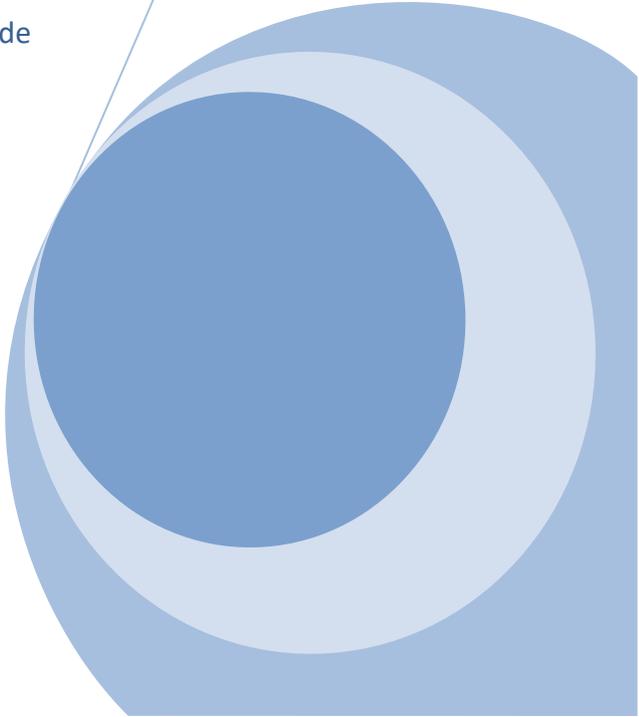


**Relatório das atividades  
desenvolvidas e apresentação do  
Plano de Desenvolvimento  
Institucional – PDI da ACADEBio.**

Projeto Consolidação do Sistema Nacional de Unidades de  
Conservação – SNUC/LifeWeb.

**24/05/2017**



## ELABORAÇÃO DE UM NOVO MODELO DE GESTÃO PARA ACADEBIO E ALINHAMENTO DO MODELO PEDAGÓGICO

<b>Edital</b>	Termo de Referência – Projeto Consolidação do Sistema Nacional de Unidades de Conservação – SNUC/LifeWeb
<b>Produto</b>	1
<b>Título do Produto</b>	Relatório das atividades desenvolvidas e apresentação do Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da ACADEbio
<b>Elaborado por</b>	ICMBio e Original Trade/GOPA  Este documento, orientado pelo escopo do Plano Político Pedagógico do ICMBio, foi elaborado à partir de (i) textos disponibilizados pela ACDEBio/ICMBio, (ii) entrevistas, revisão com equipe designada pelo ICMBio e com apoio técnico e supervisão dos consultores da Original Trade e GOPA.

## LISTA DE FIGURAS

Figura 1 – Oficina de trabalho .....	9
Figura 2 – Oficina de Planejamento Estratégico em Brasília e modelos de gestão. ....	10
Figura3 – Reunião de trabalho na Oficina de Planejamento Estratégico. ....	11
Figura 4 – Discussão e construção sobre missão e visão da ACADEBio. ....	11
Figura 5 – Equipe participante da Oficina de Planejamento Estratégico da ACADEBio.....	13

## LISTA DE QUADROS

Quadro 1 – Atividades previstas no TdR segundo evidência de realização.....	6
Quadro 2 – Equipe técnica para elaboração do PDI ACADEBio (Cont.). ....	7

## SUMÁRIO

<b>1.</b>	<b>CONTEXTUALIZAÇÃO .....</b>	<b>5</b>
1.1.	Objetivo da Consultoria .....	5
<b>2.</b>	<b>ATIVIDADES DA CONSULTORIA.....</b>	<b>6</b>
<b>3.</b>	<b>EQUIPE TÉCNICA PARA ELABORAÇÃO E VALIDAÇÃO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL – PDI DA ACADEBio .....</b>	<b>7</b>
<b>4.</b>	<b>RESUMO DA AGENDA EXECUTIVA .....</b>	<b>9</b>
4.1	Oficina de Trabalho CGGP – ACADEBio.....	9
4.2	Reunião Videocoferência .....	9
4.3	Oficina de Planejamento Estratégico ACADEBio – Discussões sobre missão, visão e modelo de gestão .....	10
4.4	1ª Visita ACADEBio .....	12
4.5	Reuniões vídeo conferência .....	12
4.6	2ª Visita ACADEBio .....	12
4.7	Oficina de Planejamento Estratégico ACADEBio.....	12
<b>5.</b>	<b>CRONOGRAMA DE EVENTOS PARA ENTREGA E VALIDAÇÃO DO PDI .....</b>	<b>13</b>
<b>6.</b>	<b>REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....</b>	<b>14</b>
<b>7.</b>	<b>ANEXOS.....</b>	<b>15</b>

## 1. CONTEXTUALIZAÇÃO

A ACADEBio enquanto Centro de referência em formação para a conservação da biodiversidade desempenhou um papel permanente na qualificação dos servidores do ICMBio e o alcance de melhores resultados institucionais. A partir de toda a experiência acumulada na gestão de processos educacionais e uma perspectiva de redução de sua base orçamentária com origem em repasses do Governo Federal, a ACADEBio planeja expandir as possibilidades de captação de recursos próprios. Tal expansão é viável a partir da melhor aproveitamento de sua infraestrutura, localização, experiência da equipe e recursos humanos, viabilizados por um novo modelo de gestão.

Neste contexto, é necessário realizar alinhamento com o modelo pedagógico que permita ampliar os resultados, melhorar os serviços prestados, captar e gerir recursos externos, permitindo maior sustentabilidade financeira de longo prazo.

### 1.1. Objetivo da Consultoria

De acordo com o Termo de Referência, a presente consultoria tem por objetivo a elaboração do (i) “Plano de Desenvolvimento Institucional da ACADEBio alinhado ao Projeto Político Pedagógico do ICMBio, proposta de novo (ii) Modelo de Gestão e um (iii) Plano de Negócios”.

Este relatório refere-se ao Produto 1 da Consultoria – Plano de Desenvolvimento Institucional da ACADEBio (PDI). O PDI é um documento necessário para credenciamento da instituição educadora junto ao MEC. Nesse sentido, foi utilizado o Documento Orientador: Especificidades do Instrumento de Avaliação Institucional Externa para as Escolas de Governo (EGOVs).

## 2. ATIVIDADES DA CONSULTORIA

As atividades da consultoria, no âmbito do Produto 1, foram realizadas por meio de pesquisa primárias e secundárias, reuniões de trabalho com equipe da ACADEBio e do ICMBio envolvidas com processos educacionais, visitas de campo e oficinas temáticas. Segue abaixo um Quadro elencando as atividades realizadas e a respectiva evidência de realização.

Quadro 1 – Atividades previstas no TdR segundo evidência de realização.

Atividades previstas no TdR	Evidência de realização
Atividade 1 – Realizar oficinas de diagnóstico e Planejamento Estratégico.	Oficina realizada em Brasília entre 13 e 14 de Março de 2017. Temas: Planejamento estratégico e Modelos de Gestão (anexos 1, 2, 3 e 4)
Atividade 2 - Identificar a melhor forma de interação com outras escolas de governo e outras estruturas educadoras do ICMBio.	Visita ESAF. Conteúdo PDI.
Atividade 3 - Definir os principais processo de trabalho para compatibilizar a gestão dos Centros com a ACADEBio, visando a formação de uma estrutura em rede, de modo que a ACADEBio esteja distribuída em vários campos.	Entrevistas realizadas com equipe da ACADEBio e FLONA de Ipanema. Conteúdo PDI.
Atividade 4 – Propor a melhor distribuição das atividades operacionais entre os diferentes campos da ACADEBio.	Entrevistas realizadas com equipe ACADEBio e FLONA de Ipanema. Esse tema será aprofundado no Plano de Gestão. Conteúdo PDI.
Atividade 5 - Identificar as atividades de capacitação que podem catalisar processos nas unidades que recebem as ações formativas, buscando a geração de benefícios diretos.	Conteúdo PDI.
Atividade 6 – consolidar o Plano de Desenvolvimento Institucional.	Conteúdo PDI

### 3. EQUIPE TÉCNICA PARA ELABORAÇÃO E VALIDAÇÃO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL – PDI DA ACADEBio

A seguir a relação da equipe técnica que participou da elaboração e validação do PDI da ACADEBio.

Quadro 2 – Equipe técnica para elaboração do PDI ACADEBio (Cont.).

Equipe	Cargo	Instituição
Silvana Canuto	Diretora DIPLAN	ICMBio
Marcelo Kinouche	Gabinete da Presidência	ICMBio
Helena Araújo	Coord. Geral CGGP	ICMBio
Thais Ferraresi	Coord. Educação Corporativa CGGP.	ICMBio
Jaqueline Filgueiras	Assessora DIPLAN	ICMBio
Katia Torres	Coord. Geral CGBIO	ICMBio
Paulo Russo	Coord. Geral de Educação Sócio Ambiental	ICMBio
Ricardo Brochado	Coordenador CGCAP	ICMBio
Rosana Lordelo	Equipe técnica CGGP – Ensino à Distância	ICMBio
Valter Stinbock	Representante Centros de Pesquisa	ICMBio
Marina Pinheiro Kluppel -	Chefe da ACADEBio	ICMBio/ACADEBio
Maria Helena Reinhardt	Chefe substituta ACADEBio	ICMBio/ACADEBio
Isis Felipe de Freitas	Chefe do Serviço de Gestão da Educação e do Conhecimento ACADEBio	ICMBio/ACADEBio
Maria Flávia Conti Nunes	Analista ambiental ACADEBio	ICMBio/ACADEBio
Thais Rossi	Analista ambiental - Gestão ACADEBio	ICMBio/ACADEBio

Quadro 2 – Equipe técnica para elaboração do PDI ACADEBio.

Equipe	Cargo	Instituição
Rafael Ferreira Costa -	Chefe da Floresta Nacional de Ipanema	ICMBio/FLONA IPANEMA
Alexandre Cordeiro	Coord. Uso Público da FLONA de IPANEMA	ICMBio/FLONA IPANEMA
João Tezza Neto	Coordenador Consultoria	ORIGINAL TRADE
Beatriz F. Rodrigues dos Santos	Análise e pesquisa	ORIGINAL TRADE
Moacyr Bittencourt	Análise e revisão	ORIGINAL TRADE

## 4. RESUMO DA AGENDA EXECUTIVA

Ao longo do processo de desenvolvimento do PDI foi executada uma agenda executiva com a participação de servidores em diferentes esferas de atuação, conforme descrição abaixo:

### 4.1 Oficina de Trabalho CGGP – ACADEBio

Período: 02 e 03/02/2017

A oficina esteve orientada para apresentar aspectos operacionais da ACADEBio e discussão de diretriz para o planejamento, entre a equipe local e a Coordenação Geral e Gestão de Pessoas - CGGP.

A consultoria participou para (i) conhecer a funcionalidade da ACADEBio, (ii) estabelecer interlocução com as diferentes áreas de gestão, (iii) apresentar o TdR e indicar um cronograma de trabalho.

Figura 1 – Oficina de trabalho



Fonte: NETO, J.T. 2017

### 4.2 Reunião Videocoferência

Período: 03/03/2017

Reunião para apresentar as demandas de informações e definição do ponto focal de cada tema do PDI.

#### 4.3 Oficina de Planejamento Estratégico ACADEBio – Discussões sobre missão, visão e modelo de gestão

Período: 13 a 14/03/2017

Realizada para redefinir a missão e visão institucional à luz da diretriz do ICMBio de ampliação e sustentabilidade econômica da ACADEBio. Os resultados servem ao processo de reflexão sobre o tema ainda vigente na instituição. Posteriormente a esse evento, a ACADEBio, realizou nova oficina de planejamento estratégico, enfatizando a participação de servidores locais (ACADEBio e FLONA de Ipanema) (Anexo 1).

Figura 2 – Oficina de Planejamento Estratégico em Brasília e modelos de gestão.



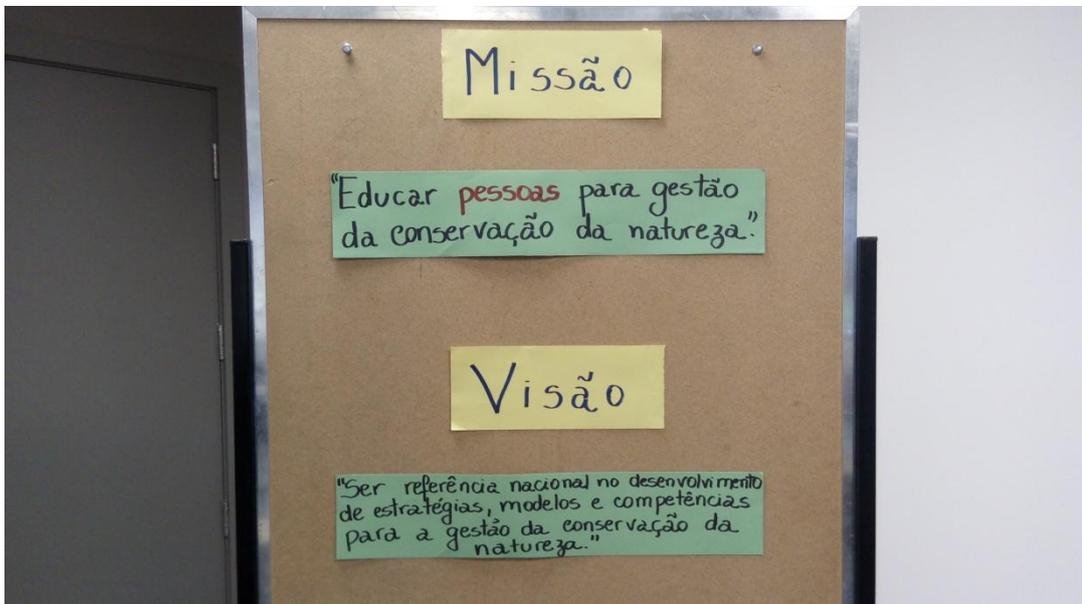
Fonte: NETO, J.T. 2017

Figura3 – Reunião de trabalho na Oficina de Planejamento Estratégico.



Fonte: NETO, J.T. 2017

Figura 4 – Discussão e construção sobre missão e visão da ACADEBio.



Fonte: NETO, J.T. 2017

#### 4.4 1ª Visita ACADEBio

Período: 19 a 23/03/2017

Entrevistas de trabalho com equipe interna da ACADEBio, coleta de dados, análise de textos e interação com equipe interna da ACADEBio.

#### 4.5 Reuniões vídeo conferência

- Período: 21/03/17

Apresentação de documentação parcial e solicitação de informações.

- Período: 12/04/17

Apresentação de documentação parcial e solicitação de informações.

- Período: 18/04/17

Apresentação de documentação parcial e solicitação de informações.

#### 4.6 2ª Visita ACADEBio

Período: 25 e 27/04/17

Entrevistas de trabalho com equipe interna da ACADEBio, coleta de dados, análise de textos e interação com equipe interna da ACADEBio.

#### 4.7 Oficina de Planejamento Estratégico ACADEBio

Período: 03 a 05/05/17.

Realizada para aprofundar o planejamento estratégico da ACADEBio (Anexo 2). A consultoria participou dos dias 04 e 05 de Maio.

Figura 5 – Equipe participante da Oficina de Planejamento Estratégico da ACADEBio



Fonte: ACADEBio, 2017

## 5. CRONOGRAMA DE EVENTOS PARA ENTREGA E VALIDAÇÃO DO PDI

Eventos	Período
Entrega para sugestões e correções – versão 0.2	05/05/2017
Recebimento das correções	19/05/2017
Entrega da versão consolidada	22/05/2017
Reunião para fechamento do produto	24/05/2017

## 6. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

INEP – INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUCACIONAIS ANÍSIO TEIXEIRA. Especificidades do instrumento de avaliação institucional externa para as Escolas de Governo (EGOVs). *Documento Orientador*. Brasília: INEP, 2016. 81p.

LUCAS, A.F.B.; SILVA, R.B.A. da. Reavaliação das diretrizes estratégicas e construção dos conjuntos consistentes da ACADEBio, sob o paradigma do Programa de Gestão para Resultados do ICMBio. São Paulo: ACADEBio. 2013. 28p.

SILVA, R.B.A. da; PRADO, A.L.; SIMÃO, C.; REINHARDT, M.H.; COSTA, R.F. ACADEBIO: uma inovação para conservação da biodiversidade. *Congresso*. Curitiba: VIII Congresso Brasileiro de Unidades de Conservação – CBUC, 2015. 21p.

UFSCAR/ ICMBIO – UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO CARLOS/ INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE. UFSCar e ACADEBio: diálogos acerca da gestão educacional e da formação pedagógica. Texto base do PPP ICMBio com as contribuições da consulta. Sorocaba: UFSCar/ICMBio. 2016. 100p.

## 7. ANEXOS

Anexo I – Oficina de Diagnóstico e Planejamento Estratégico ACADEBio em 13 de março de 2017.

- 1.1 Roteiro Missão, Visão, Objetivos ACADEBio
- 1.2 Modelo de gestão ACADEBio
- 1.3 Relatório da Oficina de Diagnóstico e Planejamento

# Oficina Diagnóstico e Planejamento Estratégico ACADEBIO

## Projeto Consolidação do Sistema Nacional de Unidades de Conservação SNUC/LifeWeb

TdR Elaboração de um novo modelo de  
gestão para ACADeBio e alinhamento do  
modelo pedagógico

João Tezza Neto - Economista



Brasília, 13 de Março 2017

# Produtos TdR

- Produto 1: Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da ACADÉBIO alinhado ao Projeto Político Pedagógico (PPP) do ICMBio.
  - Atividade 1 – Oficina de diagnóstico e planejamento estratégico
  - ...
  - Atividade 6 – Consolidar o plano de desenvolvimento institucional – Prazo: Março
- Produto 2: Proposta de novo modelo de gestão
  - Atividades 1 – Pesquisar e identificar outras experiências e arranjos institucionais.
  - ...
  - Atividade 5 – Validar modelo de gestão com Direção e produzir relatório final – Prazo: Maio
- Produto 3: Plano de Negócios
  - Atividade 1 – Valorar a ACADÉBIO como espaço de vivência e formação
  - ...
  - Atividade 4 – Identificar as necessidade de adequação, de ampliação da infraestrutura e serviços para melhorar a arrecadação – Prazo: Julho

# Produtos TdR

- Produto 1: Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da ACADÉBIO alinhado ao Projeto Político Pedagógico (PPP) do ICMBio.
  - Atividade 1 – Oficina de diagnóstico e planejamento estratégico
  - ...
  - Atividade 6 – Consolidar o plano de desenvolvimento institucional – PDI - Prazo: Março
- Produto 2: Proposta de novo modelo de gestão
  - Atividades 1 – Pesquisar e identificar outras experiências e arranjos institucionais.
  - ...
  - Atividade 5 – Validar modelo de gestão com Direção e produzir relatório final – Prazo: Maio

## Iniciativa Transformadora 13

**Implementar um novo modelo pedagógico e de gestão na ACADEBIO que promova a sua articulação em rede com outras instituições educadoras e viabilize a sua sustentabilidade financeira no longo prazo.**

# Eixos temáticos essenciais do PDI

## **I. PERFIL INSTITUCIONAL**

- Breve Histórico da IES;
- Missão;
- Objetivos e Metas (Descrição dos objetivos e quantificação das metas com cronograma);
- Área (s) de atuação acadêmica.

## **II. PROJETO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL – PPI**

## **III. CRONOGRAMA DE IMPLANTAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA INSTITUIÇÃO E DOS CURSOS (PRESENCIAL E A DISTÂNCIA)**

## **IV. PERFIL DO CORPO DOCENTE**

## **V. ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA DA IES**

## **VI. POLÍTICAS DE ATENDIMENTO AOS DISCENTES**

## **VII. INFRA-ESTRUTURA**

## **VIII. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DO DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**

## **IX. ASPECTOS FINANCEIROS E ORÇAMENTÁRIOS**

## **X. ANEXOS**

# Objetivos da Oficina

1. Contribuições para mapa estratégico ACADEBIO;
2. Contribuições para definição do modelo de gestão;
3. Apresentação e cronograma de elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI.

# Programação

Atividades	Resp.	Horário	
<b>Manhã dia 13/03</b>			
1. Boas Vindas	SC	09h00	09h15
2. Apresentação dos participantes	Todos	09h15	09h30
3. Apresentação ACADDEBIO	MK	09h30	09h45
4. Apresentação da agenda de trabalho e acordo de convivência e objetivos principais da oficina <ul style="list-style-type: none"><li>- Receber contribuições para o mapa estratégico da ACDEBIO</li><li>- Definir o modelo de gestão para ACADDEBIO</li></ul>	JTN	09h45	10h00
5. Apresentação do método de trabalho para contribuições ao mapa estratégico ACADDEBIO	JTN	10h00	10h10
6. Início das atividades em grupo (4 grupos de 3 pessoas)	Todos	10h10	10h40
7. Apresentação dos grupos	-	10h40	11h00
8. Intervalo	Todos	11h00	11h15
9. Debate e consolidação das contribuições	Todos	11h15	11h45

# Programação

Atividades	Resp.	Horário	
Tarde dia 13/03			
10. Apresentação dos objetivos estratégicos atuais	JTN	14h00	14h20
11. Início do trabalho em grupo (4 grupo de 3 pessoas)	Todos	14h20	15h00
12. Apresentação dos grupos	Todos	15h00	16h00
13. Intervalo	-	16h00	16h15
14. Debate	Todos	16h15	17h00

# Programação

## Atividades

Manhã dia 14/03

	Resp.	Horário	
15. Modelos de gestão para ACADDEBIO	JTN	9h00	10h00
- Modelos possíveis			
- Qualificações (OSCIP&OS)			
- Governança			
- Processo de implantação			
- Perguntas, esclarecimentos e debates			
16. Apresentação da metodologia de trabalho para análise do modelo de gestão	JTN	10h00	10h15
17. Trabalho em grupo (4 grupo de 3 pessoas)	Todos	10h15	11h00
- Risco e oportunidades para cada modelo apresentado			
18. Apresentações dos grupos	Todos	11h00	11h30
19. Debate	-	11h30	12h00

# Programação

Atividades	Resp.	Período	
Tarde dia 14/03			
21. Apresentação do roteiro para elaboração do PDI e plano preliminar de trabalho	JTN	14h00	14h30
22. Formação de equipe e planejamento das atividades	Equipe direta	14h30	15h30

# Oficina Diagnóstico e Planejamento Estratégico ACADEBIO

## Projeto Consolidação do Sistema Nacional de Unidades de Conservação SNUC/LifeWeb

TdR Elaboração de um novo modelo de  
gestão para ACADeBio e alinhamento do  
modelo pedagógico

João Tezza Neto - Economista



Brasília, 13 de Março 2017

# Metodologia para trabalho em grupo

## Mapa Estratégico (Missão e Visão)

- Apresentação da missão e visão indicadas atualmente
  - Reavaliação das Diretrizes Estratégicas e Construção dos Conjuntos Consistentes da ACADeBio, sob o paradigma do Programa de Gestão para Resultados do ICMBio (Brochado; Lucas).
- Formação de grupos de 3 pessoas
- Análise dos grupos a partir da sugestão de perguntas inspiradoras
- Apresentação da contribuição de cada grupo (10 minutos)
  - Pode ser uma frase considerações que julgar relevantes.
- Debate sobre o conteúdo gerado
- Sistematização das idéias para elaboração do documento final da oficina.

# Metodologia para trabalho em grupo

## Mapa Estratégico (Missão e Visão)

Trabalho de grupo para Missão

1. Reflita sobre qual é o principal benefício que a instituição leva a seu público-alvo.
2. Defina qual é a principal vantagem (diferencial) competitiva que distingue a instituição de outras iniciativas semelhantes.
3. Defina se há algum interesse especial que deveria estar na missão da instituição. Ou se o interesse seria uma consequência do sucesso do empreendimento.
4. Elabore uma frase curta que apresente o benefício, a vantagem competitiva e, se apropriado, o interesse do empreendedor.

Fonte: Adaptado de Endeavor

# Metodologia para trabalho em grupo

## Mapa Estratégico (Missão e Visão)

Trabalho de grupo para Visão

1. Defina um horizonte de 3 ou 5 anos. Como gostaria que a instituição estivesse ao final desse período?
2. Na resposta acima, seria possível determinar algum tipo de indicador de avaliação e metas numéricas que poderiam ser atingidas nesse período de tempo?
3. Elabore uma declaração em que conste o(s) objetivo(s) que a empresa irá atingir durante o período.

Fonte: Adaptado de Endeavor

# Metodologia de trabalho

## Objetivos estratégicos (imprimir mapa e distribuir)

- Apresentação dos objetivos estratégicos atuais
- Formar grupos para refletir sobre os objetivos estratégicos
- Perguntas inspiradoras
  - É possível eliminar ou fundir objetivos estratégicos?
  - Tem alguma ação estratégica que pode ser acrescentada?
  - Tem algum a sugestão de reformulação de algum objetivo estratégico?
- Apresentação dos grupos
- Organização das contribuições

# Metodologia de trabalho

## Modelo de Gestão

- Apresentação das opções de gestão viáveis para ACADÉBIO (Consultoria) e respectivas características
  - **Fundação pública de direito público (autárquica)**
  - **Fundação pública de direito privado (governamental)**
  - **Via OS**
- Formação de grupos de trabalho para elaboração de considerações sobre cada alternativas
- Apresentação dos grupos
- Debate sobre alternativas e recomendações do GT
- Elaboração do documento consolidado

# Missão

- A ACADeBio, no trabalho de 2011, definiu como missão:

**“PROMOVER A CONSTRUÇÃO DE CONHECIMENTO PARA A CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE POR MEIO DO PROCESSO DE ENSINO E APRENDIZAGEM”.**

- No trabalho de 2013 “Reavaliação das Diretrizes Estratégicas e Construção dos Conjuntos Consistentes da ACADeBio, sob o paradigma do Programa de Gestão para Resultados do ICMBio”, chegou-se a seguinte missão:

**“PROMOVER A CONSTRUÇÃO E DIFUSÃO DE CONHECIMENTOS PARA A CONSERVAÇÃO DA SOCIOBIODIVERSIDADE POR MEIO DE PROCESSOS EDUCACIONAIS”.**

# Visão

- ACADEBio, no trabalho de 2011, definiu como visão:

**“SER UM CENTRO DE REFERÊNCIA MUNDIAL EM CAPACITAÇÃO PARA A CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE COM ATUAÇÃO INTERINSTITUCIONAL DE ABRANGÊNCIA LOCAL, REGIONAL, NACIONAL, E INTERNACIONAL” (2011).**

- No trabalho de 2013 “Reavaliação das Diretrizes Estratégicas e Construção dos Conjuntos Consistentes da ACADEBio, sob o paradigma do Programa de Gestão para Resultados do ICMBio”, chegou-se a seguinte visão:

**“SER REFERÊNCIA NACIONAL, COM RECONHECIMENTO INTERNACIONAL, EM CAPACITAÇÃO PARA CONSERVAÇÃO DA SOCIOBIODIVERSIDADE.”.**

# Oficina Diagnóstico e Planejamento Estratégico ACADEBIO

## Projeto Consolidação do Sistema Nacional de Unidades de Conservação SNUC/LifeWeb

TdR Elaboração de um novo modelo de  
gestão para ACADÉBIO e alinhamento do  
modelo pedagógico

João Tezza Neto - Economista



Brasília, 13 de Março 2017

## Modelos de Gestão

### Setor Público

Primeiro setor

ADM Direta

Autarquias/  
Fundações  
Autárquicas

Segundo Setor

ADM Indireta

Fundações  
Governamentais

### Setor Privado

Terceiro Setor

Fundações/Associações  
privadas

Qualificadas como OS

ACADEBIO  
Autarquia

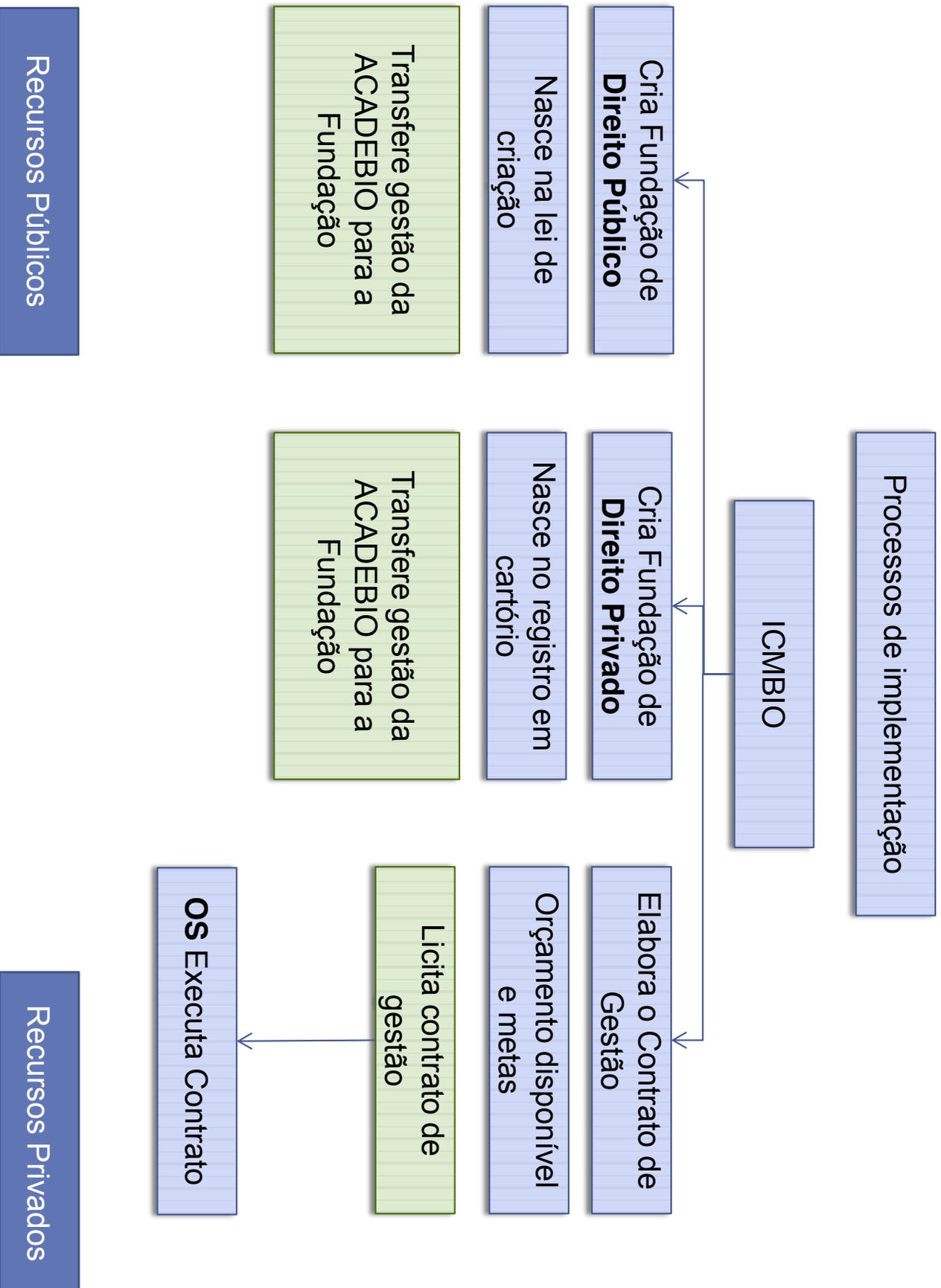
ACADEBIO  
Fundação  
Pública de  
Direito Privado

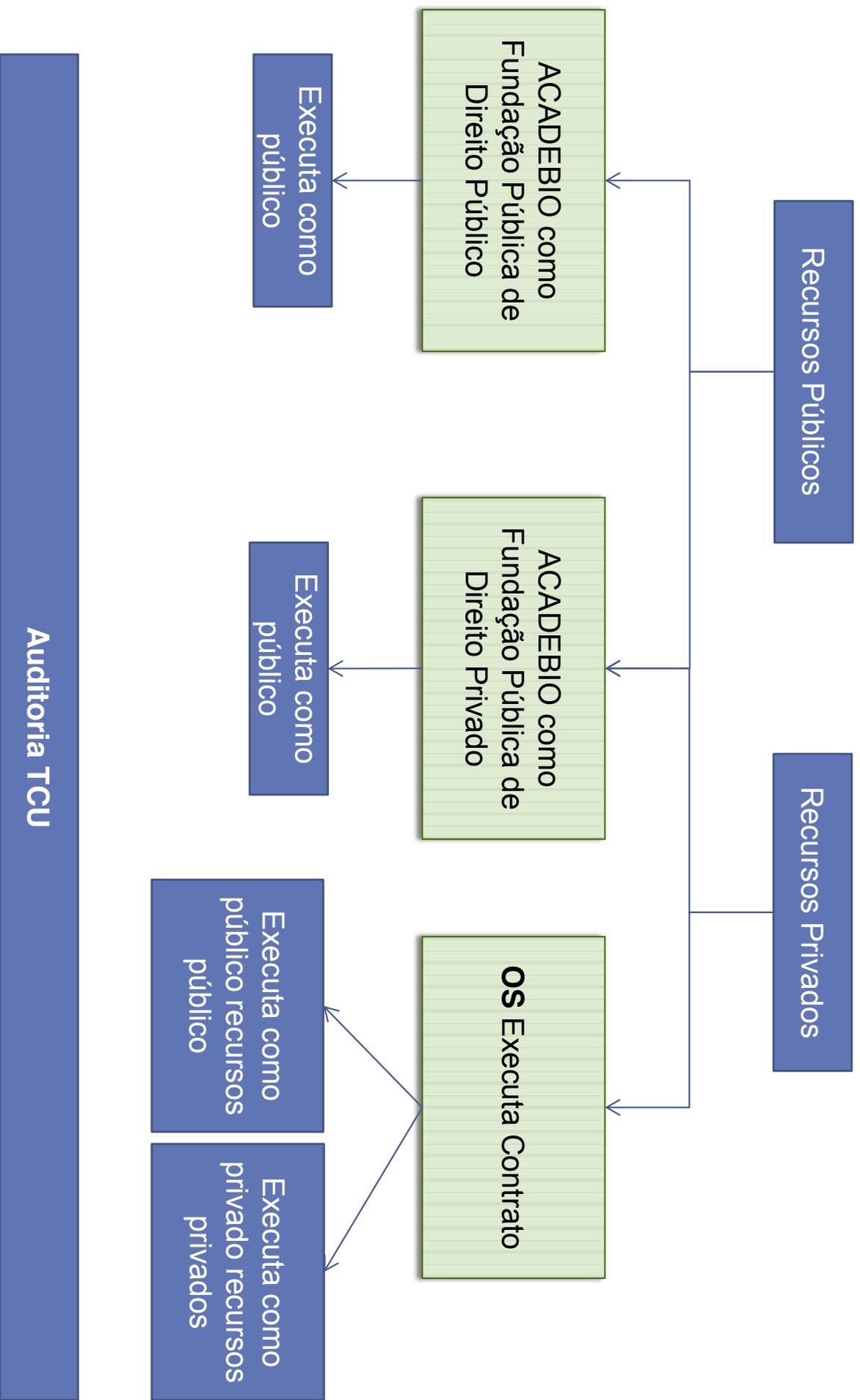
ACADEBIO  
Como OS

Regime Jurídico direito  
público

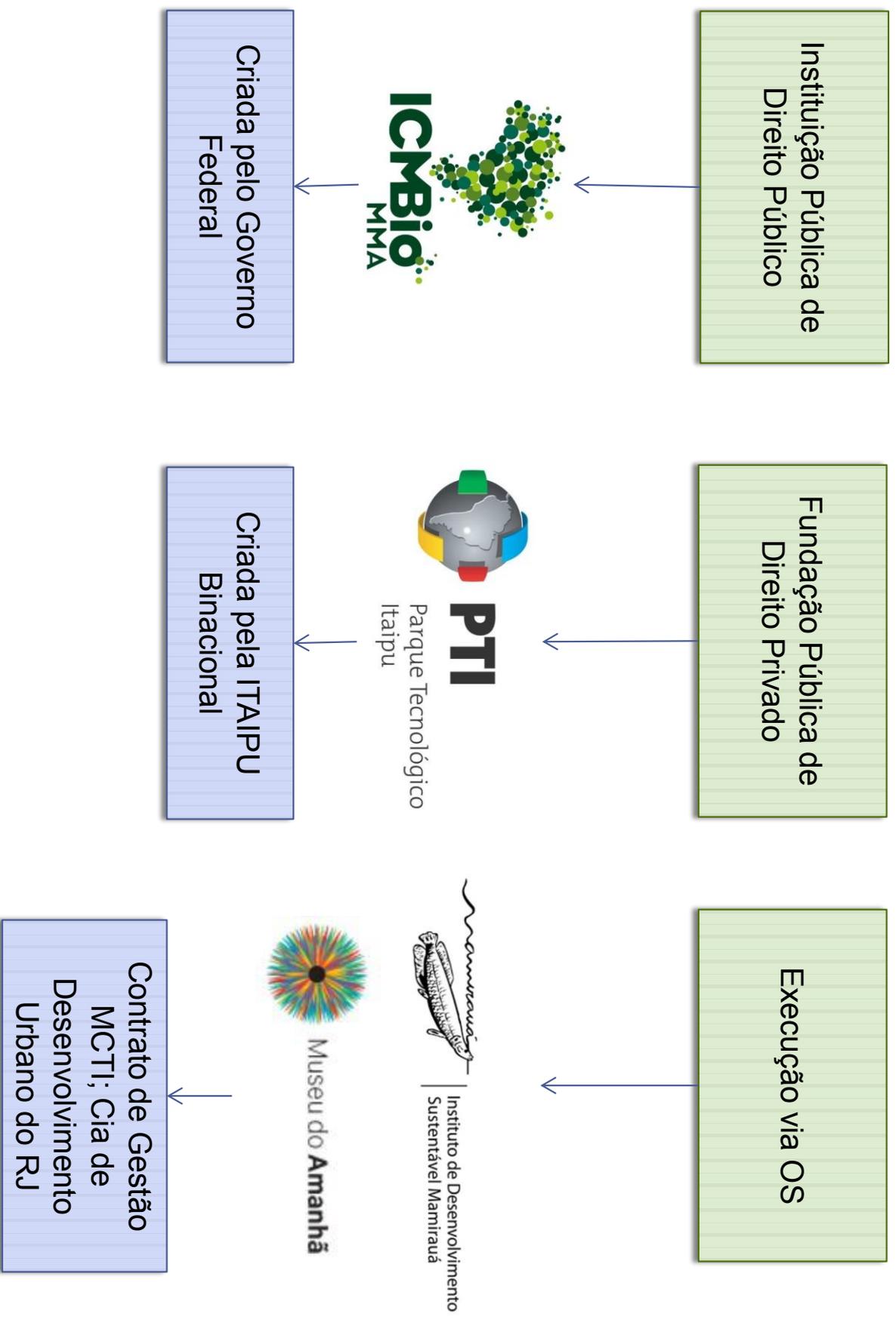
Regime Jurídico  
híbrido

Regime Jurídico privado





<b>Fundações Públicas de Direito Público (Fundações Autárquicas)</b>	<b>Fundações Públicas de Direito Privado (Fundações Governamentais)</b>
Criadas por lei específica	Criadas por autorização legislativa
A personalidade jurídica surge com a simples publicação da lei	A personalidade jurídica surge com o registro dos atos constitutivos em cartório, após publicação de lei autorizando e do decreto regulamentando a instituição
São extintas por lei específica	São extintas com a baixa em cartório
Espécie do gênero autarquia conforme considera o STF e a corrente jurisprudencial majoritária	Categoria autônoma
Titularizam serviços públicos	Não podem titularizar serviços públicos
Tem as mesmas características das autarquias	Está na mesma posição das sociedades de economia mista e as empresas públicas
São entidades públicas com personalidade jurídica de direito público (pessoas jurídicas de direito público)	São entidades públicas com personalidade jurídica de direito privado (pessoas jurídicas de direito privado)
Regime jurídico de direito público	Regime jurídico híbrido (há incidência de normas do direito privado, mas que serão derogadas em face de certas normas públicas previstas para as fundações)





**DIA 1 - Manhã – Minuta Relatório  
Oficina Diagnóstico e Planejamento Estratégico ACADEBio**

<b>Assunto:</b> PDI ACADEBio	<b>Data:</b> 13/03/2017
<b>Local:</b> ICMBio	<b>Início:</b> 10h <span style="float: right;"><b>Término:</b> 13h</span>

**1. Participantes**

Nome	Cargo	Área	E-mail	Presença
Ana Teresa Dias da Costa		CEPENE\PE		SIM
Helena M. C. Araújo	Coord. Geral	CGGP	helena.machado	SIM
Isis Felipe de Freitas	SEGEDU	ACADEBio	isis.freitas	SIM
Jaqueline Chapadente	Assessoria	DIPLAN		SIM
João Tezza Neto	Consultor	Original Trade		SIM
Leonardo Messias				NÃO
Letícia Martins	Relatora	CGGP	leticia.martins	SIM
Marcelo Kinouchi	CTABIN			SIM
Marina Pinheiro Kluppel	Chefe	ACADEBio	marina.kluppel	SIM
Paulo Russo	CGSAM	DISAT		SIM
Rafael Ferreira Costa	Chefe	Flona de Ipanema	rafael.costa	SIM
Ricardo Brochado Alves da Silva	CGCAP	DIMAN	ricardo.brochado	SIM
Rosana Siqueira	Relatora	CGGP	rosana.siqueira.terceirizada	SIM
Silvana Canuto Medeiros	Diretora	DIPLAN	silvana.canuto	SIM
Thais Ferraresi Pereira	Coord.	CGGP	thais.pereira	SIM
Walter Steenbock		CEPSUL\SC		SIM

**2. Oficina**

Nº	Descrição da Pauta
1.	Boas Vindas e Apresentação dos Participantes
2.	Apresentação ACADEBio
3.	Apresentação da agenda de trabalho e acordo de conveniência e objetivos da oficina
4.	Apresentação do método de trabalho para contribuições ao mapa estratégico ACADEBio
5.	Início das atividades em grupo (4 grupos de 3 pessoas)
6.	Apresentação dos grupos
7.	Debate e consolidação das contribuições

Nº	Resumo Relatos
----	----------------

1.	<b>Boas Vindas e Apresentação dos Participantes</b>
2.	<p><b>Apresentação ACADEBio</b></p> <p>- Apresentação efetuada por Marina Kluppel, com os principais tópicos relacionados a ACADEBio:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Os grandes números referentes aos Cursos e Eventos de responsabilidade da ACADEBio.</li> <li>2) Meta apresentada pela CGGP do % de servidores e gestores capacitados no período de 2009 a 2016.</li> <li>3) Características da ACADEBio: Ambiente singular, vocação clara e estabelecida nos marcos legais; incorporação de novas diretrizes durante o processo de capacitação; espaço facilitador e transformador diferenciado: gera mobilização de competências; Espaço inovador: com surgimento de novas idéias; Espaço criador: sustentador de clima organizacional (entendimento de como estão as áreas do ICMBio); Usina de Cultura Organizacional: fomenta e reforça a identidade institucional.</li> <li>4) Foram apresentadas algumas declarações de alunos que expressaram o que a ACADEBio representa.</li> <li>5) Questões foram postas sobre o conceito de gestão do conhecimento, principalmente pelo motivo da ACADEBio ser um repositório de conhecimento. Relatou-se que existe muito conhecimento gerado e pouca estratégia para incorporação desse conhecimento. (potencialidade para ser discutida no grupo).</li> <li>6) Singularidade da ACADEBio: Gestão para a conservação da biodiversidade (ponto focal)</li> <li>7) Apresentação do Mapa Estratégico da ACADEBio de 2013 para ser um ponto de partida para discussão no grupo.</li> </ol>
3.	<p><b>Apresentação da agenda de trabalho e acordo de conveniência e objetivos da oficina</b></p> <p>- Projeto Consolidação do Sistema Nacional de Unidades de Conservação – Life Web</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Produtos do TdR: <p><b>Produto 1</b> – documento obrigatório para credenciamento junto ao MEC. Várias atividades a serem efetuadas sendo que essa oficina refere-se a atividade 1;</p> <p>- Salientou-se que não há uma cronologia rígida.</p> <p>- Atividade 6 – prazo para entregar a versão 1.0 do PDI é março. Haverá um período de duas semanas da internação na ACADEBio para estruturação desse plano.</p> <p><b>Produto 2</b> – Proposta de novo modelo de gestão que deve estar incluído no PDI. São dois processos que se misturam, e que nesta oficina haverá momento específico para discussão.</p> <p>- Atividade 5: Validação do Modelo de Gestão, sendo o prazo estipulado para Maio mas, existe possibilidade de puxar para antes.</p> <p><b>Produto 3</b> – Plano de Negócios – variação do mapa estratégico</p> <p>- Atividade 4: Prazo Julho, e estabelecerá a questão financeira, ou seja, de onde virá os recursos, quanto custará, quem são os consumidores, sustentabilidade financeira, etc. Não será um projeto muito detalhado e sim um macro planejamento econômico-financeiro.</p> </li> <li>2) Pontos importantes: esta oficina tem como o intuito dar as diretrizes da construção do PDI da ACADEBio, consolidar as principais informações para a construção do PDI e validar o modelo de gestão.</li> <li>3) Iniciativa Transformador 13 – alinhado com os eixos estratégicos do ICMBio;</li> <li>4) Detalhes da Discussão do PDI: Perfil Institucional, Projeto PPI – necessidade de pedagogos (assinatura de um pedagogo) – envolvimento dos pedagogos da Universidade de S..., Cronograma de Implantação, Perfil do Corpo Docente, Organização Administrativa da Instituição, Políticas de Atendimentos aos Discentes, Infraestrutura, Avaliação e Acompanhamento do Desenvolvimento Institucional (mapeamento do que existe e das</li> </ol>

	<p>melhorias em relação aos Aspectos Financeiros e Orçamentários). Mas, deve-se pensar no planejamento em paralelo.</p>
<p><b>4.</b></p>	<p><b>Apresentação do método de trabalho para contribuições ao mapa estratégico ACADEBio</b></p> <p>1) Objetivos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Trabalhar o material já existente – mapa estratégico, sob a ótica da nova ACADEBio, analisar a missão e visão</li> <li>2. Opções de modelo de gestão, explicar os tipos, riscos e dificuldades, oportunidades – criação do documento orientador (validação pela Diretoria)</li> <li>3. Apresentação e cronograma de elaboração PDI – Visita na ACADEBio para desenvolvimento do planejamento. Importante o Comitê Executivo ficar.</li> </ol> <p>2) Sugestão: Marina e Isis levarão o mapa estratégico desenhado nesta oficina para a equipe da ACADEBio. Na qual analisarão criticamente, tanto no ponto de vista tático-operacional quanto estratégico. Como também darão legitimidade desse planejamento, discutido nesta oficina. Destacou-se a importância e a aprovação do envolvimento da equipe interna da ACADEBio.</p> <p>3) A oficina inicia com a discussão do Mapa estratégico pois define “onde queremos chegar”. Principalmente por ser um facilitador para definir o Modelo de Gestão, ajudando a definir o mapa.</p> <p>4) Trabalho em grupo: Apresentação da Missão e da Visão Atual.</p> <p>Sugestões:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Encontro de chefes na ACADEBIO, com o objetivo de apropriação e energização do projeto, uniformizar o entendimento e PDI da ACADEBIO, apresentação das concessões, mapa da gestão do conhecimento.</li> <li>- Necessidade de internalizar as mudanças nas pessoas, definição das diretrizes que precisam ser legalizadas para defini-las com a transmissão no evento. Realizar assembléia/congresso (“1º congresso institucional da ACADEBIO” - levantar lista de pautas do congresso, data para levantamento de orçamento).</li> </ul> <p>5) Apresentação da Missão:</p> <p><b>TEMA PACÍFICO: GESTÃO, SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA, REFERENCIA INTERNACIONAL SOBRE O TEMA, INTERAÇÃO COM CENTROS E UC’S, DESENVOLVIMENTO DE TECNOLOGIAS</b></p> <p><b>Benefícios:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Unidades de conservação demandando geração de conhecimento, <b>ligação</b> da pesquisa e monitoramento com a consolidação de instrumentos de gestão.</li> <li>2. Promover a construção de conhecimento para a gestão e conservação da sociobiodiversidade de <b>forma integrada com outras instituições</b>.</li> <li>3. Gerar <i>cases</i> de estudos a partir da experiência de gestão, aplicação de cursos em tempo real com sua retroalimentação, <b>perfil de experiência prática dos discentes</b>.</li> <li>4. Teste e planejamento para deliberação técnica de assuntos conflitantes. Acadebio como centro <b>referencia e assessoramento para de elaboração de decisões estratégicas</b>, recrutando especialistas para apontar caminhos e soluções (“comitê de notáveis”), sob a ótica do ICMBIO com experiências práticas. <b>Segurança técnico - científica das decisões</b>.</li> <li>5. Local com controle metodológico para a <b>experimentação</b>.</li> <li>6. Pessoas se articularem e abertura de campo de visão, seleção de pessoas e transformação para disseminar sentimentos e conhecimento. <b>Mobilização e engajamento de atores e tomadores de decisão</b>.</li> </ol>

	<p>7. Estratégia de monitoramento com fórum problematizador contínuo para gerar melhoria de processos. Consolidação de políticas públicas. <b>Laboratório para modelos de gestão de territórios para a conservação da Biodiversidade.</b></p> <p>8. Centro de formação nacional e como consequência ser <b>conhecido nacionalmente.</b></p> <p>9. O conceito de <b>conservação da biodiversidade</b> e limitador, o <b>conceito e mais amplo</b> ex: clima, água, segurança alimentar. Evolução do entendimento da busca transversalidade e processos de trabalho. Espírito ACADEBIO estar presente além do espaço físico e ter postos avançados (ex: CEPENE como ACADEBIO MAR entre outros). <b>Pólo formador de ideias de transformação</b> e multiplicação e irradiação da missão da ACADEBIO.</p> <p>10. As diferenças entre atores, capacidade, políticas públicas locais. Monitoramento da gestão territorial para propor debate e retroalimentação da gestão. <b>Monitoramento, avaliação , difusão e retroalimentação da gestão da biodiversidade.</b></p> <p>11. Inserir na missão a gestão do conhecimento e declarar como será feito na prática.</p> <p>12. Resgatar a noção de espaço que seja permitido repensar modelos de áreas protegidas e de conservação. Equipe seja robusta para permitir que a gestão do conhecimento aconteça. <b>Resgatar conceito de patrimônio natural, trazer a sociedade para o “nosso lado”.</b></p> <p>13. Alcance dimensão <b>excelência interna e externa sem conflitar.</b> Instância de assessoramento técnico, pois a ACADEBIO tem legitimidade para realização, diversidade do grupo.</p> <p>14. papel <b>estratégico</b> de sensibilização ambiental para a <b>sociedade brasileira.</b></p> <p>SUGESTÃO DE MISSÃO: (A ser discutida no período vespertino)</p>
5.	<b>Início das atividades em grupo (4 grupos de 3 pessoas):</b> Decidiu-se que a discussão será aberta para participação e contribuição de todos.
6.	<b>Apresentação dos grupos:</b> Não houve necessidade
7.	<b>Debate e consolidação das contribuições</b> – Continuidade no Período da tarde



**DIA 1 - Tarde – Minuta Relatório – Oficina GT PDI ACADEBio**

<b>Assunto:</b> PDI ACADEBio	<b>Data:</b> 13/03/2017	
<b>Local:</b> ICMBio	<b>Início:</b> 14h	<b>Término:</b> 18h

**1. Participantes**

Nome	Cargo	Área	E-mail	Presença
Ana Teresa Dias da Costa		CEPENE\PE		SIM
Helena M. C. Araújo	Coord. Geral	CGGP	helena.machado	SIM
Isis Felipe de Freitas	SEGEDU	ACADEBio	isis.freitas	SIM
Jaqueline Chapadente	Assessoria	DIPLAN		SIM
João Tezza Neto	Consultor	Original Trade		SIM
Letícia Martins	Relatora	CGGP	leticia.martins	SIM
Marcelo Kinouchi	CTABIN			SIM
Marina Pinheiro Kluppel	Chefe	ACADEBio	marina.kluppel	SIM
Paulo Russo	CGSAM	DISAT		SIM
Rafael Ferreira Costa	Chefe	Flona de Ipanema	rafael.costa	SIM
Ricardo Brochado Alves da Silva	CGCAP	DIMAN	ricardo.brochado	SIM
Rosana Siqueira	Relatora	CGGP	rosana.siqueira.terceirizada	SIM
Silvana Canuto Medeiros	Diretora	DIPLAN	silvana.canuto	SIM
Thais Ferraresi Pereira	Coord.	CGGP	thais.pereira	SIM
Walter Steenbock		CEPSUL\SC		SIM

**2. Oficina**

Nº	Descrição da Pauta
1.	Continuidade das atividades da manhã (Definição Missão e Visão)
2.	Apresentação dos objetivos estratégicos atuais
3.	Debates

Nº	Resumo Relatos
1.	<p><b>Continuidade das atividades da manhã (Definição Missão e Visão)</b></p> <p>- Propostas de frases para construção da Missão e da Visão:</p> <p>1) Missão:</p> <p>“Gerar e difundir conhecimento para a gestão da sociobiodiversidade brasileira”</p> <p>“Promover a construção e a difusão de conhecimentos para a gestão do patrimônio natural brasileiro”</p> <p>“Promover o conhecimento formando líderes comprometidos com a gestão</p>

socioambiental e preocupados com a sua difusão a nível nacional”

“construir e promover a implementação do conhecimento para a gestão da sociobiodiversidade brasileira”

“Integrar\formar gestores públicos e sociedade em torno da consciência ambiental nacional”

“Atuar no exercício da cidadania com promoção e integração do conhecimento sobre gestão da sociobiodiversidade brasileira”

“Promover o conhecimento em gestão para a conservação da sociobiodiversidade em um ambiente singular de aprendizado e experimentação fomentando o engajamento da sociedade na valorização do patrimônio natural brasileiro”

“Promover o conhecimento, a capacitação, a experimentação e a articulação institucional para o aprimoramento da gestão e manejo de territórios, serviços e recursos da sociobiodiversidade brasileira”

“Promover a gestão do conhecimento e formação de profissionais para manejo de áreas protegidas e conservação da sociobiodiversidade”

“Formar gestores ambientais capazes de atuar em prol da conservação da biodiversidade”

**“Formar pessoas que façam a diferença na gestão do patrimônio natural brasileiro”**

“Ser um espaço vivo de formação e mobilização de gestores com a sociedade em prol da sociobiodiversidade”

“formar gestores excepcionais...”

“Construir e articular saberes e conhecimentos científicos para a promoção da gestão da sociobiodiversidade”

**“Atuar com excelência e inovação na formação de pessoas para a gestão da sociobiodiversidade brasileira”**

“Formar pessoas para atuarem com excelência e inovação na gestão do patrimônio natural brasileiro”

“Preparar\Formar pessoas para atuarem com excelência ...”

- OBS: A ACADEBio já nasceu com a intenção de buscar excelência sempre.

- Sugestão da Fundação Dom Cabral: “Contribuir para o desenvolvimento sustentável da sociedade por meio da educação, da capacitação e do desenvolvimento...”

- FGV: “Estimular o desenvolvimento socioeconômico brasileiro”

**“Educar pessoas para gerir com excelência o patrimônio natural brasileiro”**

“Educar pessoas para gestão para a conservação do patrimônio natural brasileiro”

“Educar pessoas para gestão do patrimônio natural brasileiro”

**“Educar pessoas para gestão da conservação da natureza”**

MISSÃO DEFINIDA:

**“Educar pessoas para gestão da conservação da natureza”**

\*Significado de Educar: “dar a todos os cuidados necessários ao pleno desenvolvimento de sua personalidade”

2) Visão:

2013: “Ser referência nacional, com reconhecimento internacional, em capacitação para conservação da sociobiodiversidade”

“Ser referência em gestão do conhecimento, experimentação e articulação institucional para o aprimoramento da gestão e manejo de territórios, serviços e recursos da sociobiodiversidade brasileira”

“Ser a principal instituição da América Latina no desenvolvimento de pessoas que atuam na conservação da natureza”

“Ser a principal instituição da América Latina no desenvolvimento de competências para a

	<p>conservação da natureza”</p> <p>“Ser a principal instituição da América Latina no desenvolvimento de competências para a gestão da conservação da natureza”</p> <p>“Ser reconhecida como referência no desenvolvimento de competências para a gestão da conservação da natureza”</p> <p>“Ser reconhecida como referência nacional no desenvolvimento de competências para a gestão da conservação da natureza”</p> <p>“Ser reconhecida como referência nacional no desenvolvimento de competências para a gestão da conservação da natureza com foco em gestão do conhecimento, experimentação e articulação institucional para o aprimoramento da gestão e manejo de territórios, serviços e recursos da sociobiodiversidade”</p> <p><b>“Ser reconhecida como referência nacional no desenvolvimento de competências para a gestão da conservação da natureza com foco em gestão do conhecimento, experimentação e articulação institucional”</b></p> <p>“Ser uma instituição necessária\indispensável...”</p> <p>“Ser reconhecida como fundamental \ pilar para o desenvolvimento de competências para a gestão da conservação da natureza com foco no aprimoramento da gestão e manejo de territórios, serviços e recursos da sociobiodiversidade”</p> <p>- Palavras Chaves: Aberta para a sociedade, economicamente sustentável, reconhecida como inovadora, reconhecida como instituição de alta qualidade...</p> <p>“Ser uma instituição essencial para construção e difusão do conhecimento para o aprimoramento da gestão para a conservação da natureza”</p> <p><b>“Ser referência nacional na construção e difusão do conhecimento em gestão para a conservação da natureza”</b></p> <p>“Ser referência nacional no desenvolvimento de competências para a conservação da natureza”</p> <p>“Ser referência nacional no desenvolvimento de competências para a gestão da conservação da natureza”</p> <p>“Ser referência nacional no desenvolvimento de políticas, modelos e competências para a gestão da conservação da natureza”</p> <p><b>VISÃO DEFINIDA: “Ser referência nacional no desenvolvimento de estratégias, modelos e competências para a gestão da conservação da natureza”</b></p>
2.	<b>Apresentação dos objetivos estratégicos atuais</b> – Não ocorreu
3.	<b>Debates</b> – Não ocorreu

### 3. Sugestão de Pauta para manhã do dia 14.03

Nº	Descrição
1.	Apresentação dos objetivos estratégicos atuais
2.	Debates
3.	Modelos de gestão para ACADEBio
4.	Apresentação da metodologia de trabalho para análise do modelo de gestão
5.	Debates



**DIA 2 - Manhã – Minuta Relatório – Oficina GT PDI ACADEBio**

<b>Assunto:</b> PDI ACADEBio	<b>Data:</b> 14/03/2017	
<b>Local:</b> ISC/TCU – Sala 7	<b>Início:</b> 9h	<b>Término:</b> 13h

**1. Participantes**

Nome	Cargo	Área	E-mail	Presença
Ana Teresa Dias da Costa		CEPENE\PE		SIM
Helena M. C. Araújo	Coord. Geral	CGGP	helena.machado	SIM
Isis Felipe de Freitas	SEGEDU	ACADEBio	isis.freitas	SIM
Jaqueline Chapadente	Assessoria	DIPLAN		SIM
João Tezza Neto	Consultor	Original Trade		SIM
Letícia Martins	Relatora	CGGP	leticia.martins	SIM
Marcelo Kinouchi	CTABIN			SIM
Marina Pinheiro Kluppel	Chefe	ACADEBio	marina.kluppel	SIM
Paulo Russo	CGSAM	DISAT		NÃO
Rafael Ferreira Costa	Chefe	Flona de Ipanema	rafael.costa	SIM
Ricardo Brochado Alves da Silva	CGCAP	DIMAN	ricardo.brochado	SIM
Rosana Siqueira	Relatora	CGGP	rosana.siqueira.terceirizada	SIM
Silvana Canuto Medeiros	Diretora	DIPLAN	silvana.canuto	SIM
Thais Ferraresi Pereira	Coord.	CGGP	thais.pereira	SIM
Walter Steenbock		CEPSUL\SC		SIM

**2. Oficina**

Nº	Descrição da Pauta – Redefinida dia 13/03/2017
1.	Apresentação dos objetivos estratégicos atuais
2.	Debates
3.	Modelos de gestão para ACADEBio
4.	Apresentação da metodologia de trabalho para análise do modelo de gestão
5.	Debates

Nº	Resumo Relatos
1.	<b>Apresentação dos objetivos estratégicos atuais</b> (Não houve)
2.	<b>Debates</b> (Não houve)

<b>4.</b>	<p><b>Modelos de gestão para ACADEBio</b></p> <p>1) Setor Público:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Administração Direta -&gt; Autarquias\Fundações Autárquicas – ACADEBio – Autarquia: Regime Jurídico de Direito Público</li> <li>- Administração Indireta -&gt; Fundações Governamentais- ACADEBio: Fundação Pública de Direito Privado – Regime Jurídico Híbrido</li> </ul> <p>2) Setor Privado:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundação\Associações privadas – Qualificação como OS (tem que ser ligada a meio ambiente, desenvolvimento social, assistência social), regime jurídico privado. ACADEBio poderia ser uma OS.</li> </ul> <p>OBS: O ICMBIO não pode criar uma fundação privada de direito privado. Mas, professores podem criar. Nasce espontaneamente por parte dos professores. Essas fundações universitárias são privadas de direito privado.</p> <p>3) Processo de implementação:</p> <p>3.1. Fundação de Direito Público: nasce na lei de criação, transfere gestão da ACADEBio para a Fundação. Fundação criada pelo ICMBio. (Recursos Públicos)</p> <p>3.2. Fundação de Direito Privado: nasce no registro em cartório, transfere a gestão da ACADEBio para a Fundação. Fundação criada pelo ICMBio (Recursos Públicos)</p> <p>3.3. Caminho por meio de OS: a ACADEBio atuará por meio de um Contrato de gestão – Orçamento disponível e metas. Por meio de licitação de um contrato de Gestão. OS Executa Contrato. Obrigatoriamente no contrato tem que haver metas, utilização de recursos financeiros e humanos, recursos humanos transferidos com ônus. (Recursos Privados). Trabalhar com dois tipos de recursos (Recurso Público e Recurso Privado). Recursos privados vindo de diversas fontes podem ser utilizados de diversas maneiras. Já os recursos públicos têm fim específico. O ICMBio vai somente verificar e auditar o que está definido nas metas estabelecidas no contrato.</p> <p>Diferença entre OSCIP e OS. A OS ganha o direito de executar orçamento do governo (executar um pedaço do Estado, e não um projeto específico). A OSCIP pode receber recursos de um projeto específico.</p> <p>OS: Obrigatório fazer parte de um conselho. Obrigatoriamente de ter 40% de servidores do governo, no mínimo, como membros do conselho.</p> <p>4) Recursos Públicos e Recursos Privados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ACADEBio como Fundação Pública de Direito Público: Executa como público</li> <li>- ACADEBio como Fundação Pública de Direito Privado: Executa como público. Recursos Públicos e Privados serão investidos para a situação pública.</li> <li>- OS Executa Contrato: Executa como Público (recursos públicos e submetido ao TCU), Executa como Privado (recursos privados - contratos, convênios, etc). Quando se coloca recursos públicos para a manutenção da ACADEBio e fica livre para utilizar recursos privados por meio de contratos, convênios, etc. Recebimento direto e não é por meio de GRU. Emitir Nota Fiscal.</li> </ul> <p>OBS: Por conta dos cortes orçamentários e por conta da necessidade de aprovação política, verifica-se que a ACADEBio ser OS é uma opção mais adequada neste momento.</p> <p>5) Apresentação da diferença entre Fundações Autárquicas (Fundações Públicas de Direito Público) e Fundações Governamentais (Fundações Públicas de Direito Privado).</p> <p>6) Exemplos de OS: Instituto Mamirauá, contrato de gestão MCTI e Museu do Amanhã, contrato de gestão Cia de Desenvolvimento Urbano do RJ.</p> <p>7) Sugestão João Tezza: tendência em a ACADEBio ser uma Fundação Pública de Direito Privado, similar a EMBRAPA e ao Parque Tecnológico Itaipu. Mas, também vê uma possibilidade em ser OS.</p> <p>Tanto para o modelo de gestão quanto para a questão do modelo de pesquisa, gestão do conhecimento, capacitação, etc que serão definidos no contrato de gestão, nas metas, nos planos de trabalho, etc, as duas opções apresentadas estão alinhadas com o modelo</p>
-----------	---

	<p>de gestão da ACADEBio.</p> <p>8) Orientação: Arriscar no contrato de gestão com uma OS. A ACADEBio teria um contrato de gestão com uma OS. Lembrando que existe uma lei específica que orienta como a OS funcionará e a liberação dos servidores públicos para gerirem alguns processos na ACADEBio.</p> <p>9) Na elaboração do contrato de gestão serão estabelecidas todas as orientações para a execução.</p> <p>10) A Inteligência precisa ser preservada no contrato de gestão.</p> <p>11) Preocupações foram expostas em relação ao pagamento de hora/aula dos servidores.</p> <p>12) Todos em acordo em relação a ACADEBio ser OS.</p> <p>Orientação:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fazer contatos com as OS que lideram isso, e solicitar uma conversa presencial.</li> <li>- João Tezza fez uma conversa com a responsável jurídica do Instituto Mamirauá, sendo assim, ficou de solicitar o modelo de contrato de gestão etc.</li> <li>- Encontrar uma instituição que tenha o perfil educacional.</li> </ul> <p>13) Sugestões:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Definir as diretrizes para a construção do contrato.</li> <li>- Apresentar os modelos de gestão para a CGCAP.</li> </ul> <p>Encaminhamento: juntar com o João para fazer um seminário, um workshop com as pessoas que tem experiência em OS. Identificando a pessoa que tenha conteúdo para a construção desse processo.</p>
5.	<p><b>Apresentação da metodologia de trabalho para análise do modelo de gestão</b> Não ocorreu</p>
6.	<p><b>Debates</b> Os debates foram realizados no momento da apresentação dos modelos de gestão.</p>



**DIA 2 - Tarde – Minuta Relatório – Oficina GT PDI ACADEBio**

<b>Assunto:</b> PDI ACADEBio	<b>Data:</b> 14/03/2017	
<b>Local:</b> ISC/TCU – Sala 7	<b>Início:</b> 14h	<b>Término:</b> 18h

**1. Participantes**

Nome	Cargo	Área	E-mail	Presença
Ana Teresa Dias da Costa		CEPENE\PE		SIM
Helena M. C. Araújo	Coord. Geral	CGGP	helena.machado	SIM
Isis Felipe de Freitas	SEGEDU	ACADEBio	isis.freitas	SIM
Jaqueline Chapadente	Assessoria	DIPLAN		SIM
João Tezza Neto	Consultor	Original Trade		SIM
Letícia Martins	Relatora	CGGP	leticia.martins	SIM
Marcelo Kinouchi	CTABIN			NÃO
Marina Pinheiro Kluppel	Chefe	ACADEBio	marina.kluppel	SIM
Paulo Russo	CGSAM	DISAT		SIM
Rafael Ferreira Costa	Chefe	Flona de Ipanema	rafael.costa	SIM
Ricardo Brochado Alves da Silva	CGCAP	DIMAN	ricardo.brochado	NÃO
Rosana Siqueira	Relatora	CGGP	rosana.siqueira.terceirizada	SIM
Silvana Canuto Medeiros	Diretora	DIPLAN	silvana.canuto	NÃO
Thais Ferraresi Pereira	Coord.	CGGP	thais.pereira	SIM
Walter Steenbock		CEPSUL\SC		SIM

**2. Oficina**

Nº	Descrição da Pauta
1.	Apresentação do roteiro para elaboração do PDI e Plano preliminar de trabalho
2.	Formação de equipe e planejamento das atividades

Nº	Resumo Relatos
1.	<p><b>Apresentação do roteiro para elaboração do PDI e Plano preliminar de trabalho</b></p> <p>- Objetivos:</p> <p>Conversa executiva para definir:</p> <p>1) Planejamento das ações dos próximos 15 dias.</p> <p>2) Esboço do contrato de gestão e de um Processo Licitatório (montar os cursos a serem ofertados, definir metas para os próximos 4 ou 5 anos), discutir a interação com a Educação Ambiental.</p> <p>OBS: Educação Ambiental: é necessária uma reunião para mapeamento das necessidades</p>

da área.

3) Decisão tomada hoje pela manhã:

Buscar uma Fundação Pública de Direito Privado (OS) para efetuar um contrato de gestão com intuito de estabilizar os processos de gestão da ACADEBio. Essa proposta foi visualizada como uma situação mais prática para o instituto.

4) “Adendo 1”:

Inserção do tema: Papel da Flona no processo de capacitação

- Unidade Escola: o que pode ser efetuado para a Unidade ser um espaço educativo; qual é o papel da FLONA como unidade escola; a Flona é o laboratório da ACADEBio; Como será organizado as problematizações? Quais são as avaliações possíveis da aplicabilidade? Quais os resultados? Características temporais. Interação ACADEBio x Flona.

- Espaços Educadores: pensar pedagogicamente para cada formação e prática em cada espaço. Definir temas de interesse. No contrato de gestão estabelecer que os processos deverão ser desenvolvidos, nos quais a Flona será o laboratório de experimentação e vivência. Trabalhos aplicados deverão ser desenvolvidos e implementados na Flona. Essa mudança acarretará o método que a ACADEBio trabalha.

- PPP: detalhamento no PPP como está sendo enxergada a Flona no processo de aprendizagem da ACADEBio?;

- Necessidade urgente para mudança de atitude para já. Capacitação da equipe da ACADEBio. Aperfeiçoamento em todos os processos, identificar os GAPs das pessoas que estão a frente dos processos. Qual a forma que serão qualificadas essas pessoas. Ponto de mudança: definir os perfis certos. Outra frente é com a formação e atualização dos nossos instrutores. Grupo de apoio (buscar os que mais atuam e sensibilizar o restante).

Aproximação dos instrutores no processo. Fazer a rede de instrutores funcionar.

- Flona: potencial promovedor do conhecimento, geração de tecnologia de manejo florestal, etc. Fazer link das práticas com os processos pedagógicos.

- Desenvolver momentos criativos para estimular e incrementar a equipe. Pensar para fora, como por exemplo, parcerias que poderão auxiliar ou dar suporte nesse processo. Rede de Instrutores envolvendo instrutores de outras instituições parceiras. Criar uma Rede de Colaboradores. Pensar em estagiários de nível superior para trazer apoio e pensar em inovações. Bolsistas: inserir bolsistas na Flona alinhado as pesquisas. Observar os Termos de Referências para aportar gente que resolverá produtos que sairão do PDI.

- Sugestão: Desenvolver um Evento na ACADEBio para pensar nessas alternativas da interação entre Flona e ACADEBio. Mapeamento de oportunidades. Colaboradores do Entorno que possam contribuir para esse produto. As vezes um Congresso ou Fórum.

- Pensar em mecanismos para dar essa robustez sempre desejada. Criação de Pontos focais nas Unidades, equipe ampliada para elaborar trabalhos práticos. Desenvolvimento de um plano, trabalhos temporários, trabalhar remotamente e presencialmente. 1 ano de trabalho com 10 pessoas, sendo 2 pessoas por mês que estariam auxiliando e implementado os processos. Trazer pessoas para pensar junto, interação entre as áreas.

- PGR, GEO, Gestão Socioambiental – conclusão do CFI (acompanhamento pedagógico): desenvolver um plano de trabalho, com visitas técnicas. Duplas de novos instrutores e instrutores seniores.

5) “Adendo 2”

Inserção do tema: Planejamento Estratégico da ACADEBio que é necessário para a construção do PDI.

Preocupação de trabalhar o Planejamento Estratégico com as pessoas que não vão operacionalizá-lo.

Escopo do GT...visão maior que serão dadas. O plano não deve ser efetuado com 3

	<p>peças e sem contemplar a equipe. O GT deve pensar em como finalizar esse Planejamento Estratégico com a participação de todos e maior engajamento. Objetivos Estratégicos serão estruturados pela Marina de acordo com as conversas estratégicas para serem apresentados como start para o debate com a equipe da ACADEBio.</p>
<b>2.</b>	<p><b>Formação de equipe e planejamento das atividades</b></p> <p>1) Reunião no MEC definirá o que deve ser inserido ou excluído no PDI. MEC – credenciamento para aplicar pós-graduação. Entendimento qual é o melhor caminho Escola de Governo ou OS.</p> <p>2) Foi esclarecido que a ACADEBio é uma Escola de Governo.</p> <p>3) Planejamento das atividades para a construção do PDI:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perfil Institucional</li> <li>- Projeto Pedagógico Institucional (tomar como base o PPP do ICMBio): tem que estabelecer um pedagogo para assinar o documento. O ICMBio tem um pedagogo específico para tal documentação. Maria Flávia Nunes – será a pedagoga responsável por esse processo.</li> <li>- Cronograma de implantação e desenvolvimento da instituição e dos cursos: definir um mestrado, cursos de pós graduação interno e externo, conteúdo programático etc. Curso: PGR - Ciclo de Gestão e Formação para Resultados (260 horas); Existem já instituições que são parceiras e já certifica. O que está pendente é o Mestrado Profissional, pois as exigências são maiores e é o mais demandado e necessário para o ICMBio.</li> <li>- Perfil do corpo docente, lista do corpo docente e perfil. Kátia já tem. Incentivar os Instrutores que se capacitarão no CFI para analisarem e desenharem o perfil do corpo docente.</li> <li>- Sistema de Voluntariado: a ACADEBio como articuladora com as instituições internacionais;</li> <li>- Curso direcionado para diplomatas;</li> </ul>

### 3. Encaminhamentos

Nº	Encaminhamentos	Responsável	Prazo
1.	Construção da versão 1.0 do PDI	João Tezza	15 a 24/03/17
2.	Visita ao MEC	João Tezza	15/03/17
3.	Análise e Desenvolvimento do PPP	Maria Flávia	15 a 24/03/17
4.	Definição dos cursos internos e externos		15 a 24/03/17
5.	Perfil do corpo docente	Katia	15 a 24/03/17
6.	Avaliação e Acompanhamento do Desenvolvimento Institucional	ACADEBio	15 a 24/03/17
7.	Aspectos Financeiros e Orçamentários		15 a 24/03/17

### 4. Sugestão de Pauta para os dias 15 e 16/03/2017

Nº	Descrição
1.	<b>Dia 15: Encontro no ICMBio com Isis, Helena, Jaqueline, Marina, João e Thaís às 10h30 para definição das diretrizes, dividir tarefas e marcar a reunião no MEC</b>

## ANEXO I – LISTAS DE PRESENÇA

  
 MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE  
 INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE  
 COORDENAÇÃO GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Lista da Oficina: *Diagnóstico e Planejamento Estratégico ACADEBio*  
 Data: *13/03/2017* Período: *Matutino*

NOME DO REPRESENTANTE	REPRESENTAÇÃO	ASSINATURA
<i>Paulo Russo</i>	<i>CGSAM / QISAT</i>	<i>Paulo Russo</i>
<i>Licardo Brochero</i>	<i>CGCAP / DIMAN</i>	<i>Licardo Brochero</i>
<i>Siri Freitas</i>	<i>SEGEDU / ACADEBio</i>	<i>Siri Freitas</i>
<i>Jaqueline Chapadente</i>	<i>DIPLAN / ICMBio</i>	<i>Jaqueline Chapadente</i>
<i>Ana Teresa Dias da Costa</i>	<i>CEPENE / PE</i>	<i>Ana Teresa</i>
<i>WALTER STEENSBOK</i>	<i>CEPSUL / SC</i>	<i>Walter Steensbok</i>
<i>Silvius Augusto</i>	<i>DIPLAN</i>	<i>Silvius Augusto</i>
<i>Marcelo Kinouchi</i>	<i>GABIN</i>	<i>Marcelo Kinouchi</i>
<i>Rafael Ferreira Costa</i>	<i>FLONA de Ipanema</i>	<i>Rafael Ferreira Costa</i>
<i>Helena M.C. Araújo</i>	<i>CGGP / DIPLAN</i>	<i>Helena M.C. Araújo</i>
<i>Shair Ferraz Pereira</i>	<i>Educ Cap / CGGP / DIPLAN</i>	<i>Shair Ferraz Pereira</i>
<i>João TEZZA NETO</i>	<i>ORIGINAL TRADE</i>	<i>João Tezza Neto</i>
<i>Marina P Klüppel</i>	<i>ACADEBio</i>	<i>Marina P Klüppel</i>

  
 MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE  
 INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE  
 COORDENAÇÃO GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Lista da Oficina: *Diagnóstico e Planejamento Estratégico ACADEBio*  
 Data: *13/03/2017* Período: *Vespertino*

NOME DO REPRESENTANTE	REPRESENTAÇÃO	ASSINATURA
<i>Paulo Russo</i>	<i>CGSAM / QISAT</i>	<i>Paulo Russo</i>
<i>Siri Freitas</i>	<i>SEGEDU / ACADEBio</i>	<i>Siri Freitas</i>
<i>Licardo Brochero</i>	<i>CGCAP / DIMAN</i>	<i>Licardo Brochero</i>
<i>Jaqueline Filipeiras</i>	<i>DIPLAN</i>	<i>Jaqueline Filipeiras</i>
<i>Ana Teresa Dias da Costa</i>	<i>CEPENE</i>	<i>Ana Teresa</i>
<i>WALTER STEENSBOK</i>	<i>CEPSUL</i>	<i>Walter Steensbok</i>
<i>Silvius Augusto</i>	<i>DIPLAN</i>	<i>Silvius Augusto</i>
<i>Marina P Klüppel</i>	<i>ACADEBio</i>	<i>Marina P Klüppel</i>
<i>Marcelo Kinouchi</i>	<i>GABIN</i>	<i>Marcelo Kinouchi</i>
<i>Rafael Ferreira Costa</i>	<i>FLONA de Ipanema</i>	<i>Rafael Ferreira Costa</i>
<i>Helena M Araújo</i>	<i>CGGP / DIPLAN</i>	<i>Helena M Araújo</i>
<i>Shair Ferraz Pereira</i>	<i>Educ Cap / CGGP / DIPLAN</i>	<i>Shair Ferraz Pereira</i>
<i>João TEZZA NETO</i>	<i>ORIGINAL TRADE</i>	<i>João Tezza Neto</i>



MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE  
INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE  
COORDENAÇÃO GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Lista da Oficina: Diagnóstico e Planejamento Estratégico ACADEBio  
Data: 14/03/2017 Período: Matutino

NOME DO REPRESENTANTE	REPRESENTAÇÃO	ASSINATURA
Marina P. Klippel	ACAOCBio	
Ana Tereza Dias de Gótz	CEPENE	
Rafael F. Costa	FLONA de Ipanema	
WALTER STEENBOCK	CEPSUL	
Silvane Kunko	DIPLAN	
Dickson Brochado	CGCAP/DIMAN	
Isis Freitas	SEGEDU/ACADEBio	
Marcelo Kinachi	GABIN	
Jageline Chapadente	DIPLAN/ICMBIO	
Helena M.C. Araujo	CGGP/DIPLAN	
Shairi Luviani Pereira	Educ Comp/CGGP/Diplan	
João Teófilo Neto	OT	



MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE  
INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE  
COORDENAÇÃO GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Lista da Oficina: Diagnóstico e Planejamento Estratégico ACADEBio  
Data: 14/03/2017 Período: Vespertino

NOME DO REPRESENTANTE	REPRESENTAÇÃO	ASSINATURA
Ana Tereza Dias da Costa	CEPENE	
Rafael F Costa	FLONA Ipanema	
WALTER STEENBOCK	CEPSUL	
Marina P Klippel	ACADEBio	
Paulo Lusso	CGSAM/RESAT	
Isis Freitas	SEGEDU/ACADEBio	
Jageline Chapadente	DIPLAN/ICMBIO	
Helena M Araujo	CGGP/DIPLAN	
Shairi Luviani Pereira	Educ Comp/CGGP/Diplan	
João Batista Tezateo	ORIGINAL TRADE	



## ANEXO II - FOTOS

### Dia 1



## ANEXO II - FOTOS

### Dia 2



Anexoll – Lista de Presença da Oficina de Planejamento Estratégico da ACADEBio

OFICINA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ACADEBio					
LISTA DE PRESENÇA - PERÍODO DE 02 A 04/05/2017					
Nº	NOME	Unidade Exercício	02/05/17	03/05/17	04/05/17
1	Aline Aparecida do Espírito Santo	ACADEBio			
2	Alexandre Zanani Cordeiro	Fiona Ipanema			
3	Ana Laura Tesolin Prado	ACADEBio			
4	Ana Paula Cornélio de Almeida	ACADEBio			
5	Ana Paula F. Crisp Domingues	ACADEBio			
6	Angélica de Jesus Miranda	ACADEBio			
7	Cibele Munhoz Amato	Fiona Assungui			
8	Débora de Sousa Rocha	ACADEBio			
9	Eliane Teixeira Ruano	ACADEBio			
10	Fernando Henriques Pedro Mendes	ACADEBio			
11	Gabrielle Urquiza Corazza	ACADEBio			
12	Helena Machado Cabral Coimbra Araújo	CGGP			
13	Ísis Felipe de Freitas	ACADEBio			
14	José Antônio Fregone	ACADEBio			
15	Júlio Rosa Silva	Fernando de Noronha			
16	Liliana Cristina Lopez Roseles	ACADEBio			
17	Maria das Graças Zanoteli Ramos	ACADEBio			
18	Maria Flávia Conti Nunes	ACADEBio			
19	Maria Helena Reinhardt de Almeida	ACADEBio			
20	Marina Guilherme Caselli Moraes	ACADEBio			
21	Marina Pinheiro Kluppel	ACADEBio			
22	Paula Andréa de Oliveira	ACADEBio			
23	Paulo Roberto Russo	CGSAM			
24	Rafael Ferreira Costa	Fiona Ipanema			
25	Roberta Aparecida Fernandes	ACADEBio			
26	Samara Aparecida Poli	ACADEBio			
27	Silvana Canuto Medeiros	DIPLAN			
28	Silvia Almiria Ferreira Silva	ACADEBio			
29	Thais Furini Rossi	ACADEBio			
30	Tiago Henrique dos Santos	ACADEBio			
31	William Jefferson Miranda Oliveira	ACADEBio			

OFICINA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ACADEBio					
LISTA DE PRESENÇA - PERÍODO DE 02 A 04/05/2017					
Nº	NOME	Unidade Exercício	02/05/17	03/05/17	04/05/17
32	Cristiana Guimarães Simão	Fona Ipanema	<i>Cristiana Simão</i>	<i>Cristiana Simão</i>	<i>Cristiana Simão</i>
33	Luciano Bonatti Regalado	Fona Ipanema	<i>Luciano Regalado</i>	<i>Luciano Regalado</i>	<i>Luciano Regalado</i>
34	João Batista Tezza Neto	Consultor	<i>João Tezza</i>	<i>João Tezza</i>	<i>João Tezza</i>